

Empresa para la Seguridad y Soluciones Urbanas



Plan de
Bienestar
2025



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Propósito

Promover el bienestar integral de los funcionarios, mediante el desarrollo de programas y actividades que fortalezcan su salud física y mental, equilibren su vida laboral y personal, mejoren el clima organizacional y favorezcan el crecimiento profesional, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la mejora continua del servicio público.

Justificación

Este plan está fundamentado en la primera dimensión del Manual Operativo MIPG, la dimensión de Talento Humano que concibe al talento humano como el **activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados.**

Por lo anterior el plan se basó en las rutas de creación de valor determinadas en MIPG:

- 1 Ruta de la felicidad: *"**La felicidad nos hace productivos**, equilibrio entre el trabajo y la vida personal"*
- 2 Ruta del Crecimiento: *"**Liderando talento**, propiciar espacios de desarrollo y crecimiento"*
- 3 Ruta del Servicio: *"Incluir como eje el **bienestar de los servidores** para garantizar que el compromiso, la motivación y el desarrollo estén permanentemente presentes"*
- 4 Ruta de la calidad: *"La cultura de **hacer las cosas bien** y recibir retroalimentación"*
- 5 Ruta del análisis de datos: *"**Conociendo el talento**, diseñar estrategias que permitan impactar su desarrollo, crecimiento y bienestar"*

Alcance

- 1 Áreas de Acción: Rutas de creación de valor determinadas en MIPG
- 2 Población Objetivo: Toda la planta de personal de la ESU
- 3 Duración: Este plan tendrá ejecución en el año 2025
- 4 Resultados esperados:
 - Mejora en la salud física y mental
 - Aumento de la satisfacción laboral
 - Reducción del ausentismo
 - Incremento en la productividad
 - Retención del talento
 - Mejora en el clima organizacional
 - Cumplimiento de normativas

Diagnóstico

Este plan de bienestar se fundamenta en los resultados obtenidos a partir de entrevistas realizadas a los colaboradores y en la caracterización de la población trabajadora llevada a cabo por la caja de compensación. Esta fase de diagnóstico permitió identificar las principales necesidades en términos de bienestar y calidad de vida laboral.

De esta manera, queda claro que el plan se basa en un análisis previo que asegura que las acciones estén alineadas con las necesidades reales.



Benchmarking Sectorial

Además del diagnóstico interno, se realizó un ejercicio de referenciamiento con otras entidades del sector , con el fin de identificar buenas prácticas en la implementación de planes de bienestar.

Este análisis comparativo permitió incorporar estrategias exitosas y adaptarlas a las particularidades de nuestra organización, asegurando que las acciones propuestas están alineadas con estándares sectoriales y responden a las expectativas de los funcionarios



FELICIDAD



Flexibilidad Laboral

Adaptar el trabajo a las necesidades individuales puede ayudar a reducir el estrés, el agotamiento y contribuir a un mayor bienestar emocional y físico. Permite evitar desplazamientos largos, gestionar mejor las responsabilidades familiares, disminuir costos

Lunes a Jueves (9 horas)				Viernes (8 horas)		
Tipo	Ingreso	Salida	Almuerzo	Ingreso	Salida	Almuerzo
A	6:30	4:30	1 Hora	6:30	3:30	1 Hora
B	7:00	5:00	1 Hora	7:00	4:00	1 Hora
C	7:30	5:30	1 Hora	7:30	4:30	1 Hora
D	8:00	6:00	1 Hora	8:00	5:00	1 Hora

La jornada ordinaria en la ESU es de 44 horas semanales, distribuidas en 9 horas diarias de lunes a jueves y de 8 horas para los viernes. Artículo 26 RIT.

*Debes hacer el reconocimiento facial SIEMPRE, tanto al ingreso como a la salida, ya que se realizarán auditorías al cumplimiento del horario, si incumples pierdes el beneficio

*Debes permanecer en el horario escogido como mínimo 6 meses

Ruta de la Felicidad: Facilita el equilibrio entre la vida personal y laboral, promoviendo un entorno saludable que aumenta la satisfacción y productividad de los servidores.

Ruta del Servicio: Aumenta el compromiso de los empleados al brindarles opciones para adaptarse a sus necesidades personales y laborales.

CARTAS PARA UNO

¡Equilibrar tu vida laboral con la personal!
Así podrás pasar más tiempo con tu familia, planear viajes,
y cumplir tus metas

Condiciones de uso:

- Es personal e intransferible.
- Solo aplica para personal vinculado.
- No son vacaciones.
- Los tiquetes NO son acumulables
- Solo redimible para el año 2025
- Lee atentamente los términos y restricciones de cada beneficio antes de usarlo, tus tiquetes solo son redimibles si los tienes en cuenta.
- Con 3 días de anticipación habla con tu jefe inmediato y pídele que te valide el uso del tiquete a redimir, coordinando tus actividades de tal forma que no afecte las operaciones de la ESU.
- Si tu jefe está ausente envíalo a Gestión Humana junto con la validación de tu jefe inmediato.



CARTAS PARA UNO

Tiquetes por 1 día:

- ✓ Cumpleaños
- ✓ Alarga tu fin de semana

Tiquetes por media jornada:

- ✓ Para hacer lo que quieras (2)
- ✓ Asistir a un evento deportivo o cultural
- ✓ Acompañar a tu mascota mientras está enferma
- ✓ Para estar con una persona especial el día de su cumpleaños (2)

Tiquetes por horas:

- ✓ Salir dos horas antes de que finalice la jornada laboral (Lunes a Jueves)(2)
- ✓ Alargar el tiempo de almuerzo 1 hora (2)
- ✓ Viernes corto: Salir 3 horas antes que finalice la jornada laboral

Porqué si....

- ✓ Repetir uno de los tiquetes que más te guste
- ✓ Sacar un día porque sí

Beneficio	Cantidad	# días
Tiquetes por 1 día	2	2
Tiquetes Media Jornada	6	3
Por horas	5	1
Porque sí...	2	2
Total	15	8



FELICIDAD POR 1 DÍA



Cumpleaños

Un (1) día libre por tu cumpleaños

- *Válido por un (1) día
- *Redimible durante el mes de tu cumpleaños
- *El día debe ser acordado con tu jefe inmediato

Además...

Ese día recibirás un presente de parte de la ESU



Alarga tu fin de semana

Un (1) día libre para alargar el fin de semana

- *Válido por un (1) día.
- *No acumulable con el tiempo de las vacaciones
- *Debe ser acordado con tu jefe inmediato





FELICIDAD POR MEDIO (1/2) DÍA



Para hacer lo que quieras...

Dos(2) Media jornada libre para hacer lo que quieras

- *Válido por un (1/2) día.
- *No acumulable con el tiempo de las vacaciones
- *Debe ser acordado con tu jefe inmediato



Asistir a un evento deportivo o cultural

Media jornada libre para asistir a un evento deportivo o cultural

- *Válido por un (1/2) día.
- *No acumulable con el tiempo de las vacaciones
- *Debe ser acordado con tu jefe inmediato
- *Debes presentar los tiquetes, boleta o abono que demuestre la asistencia al evento

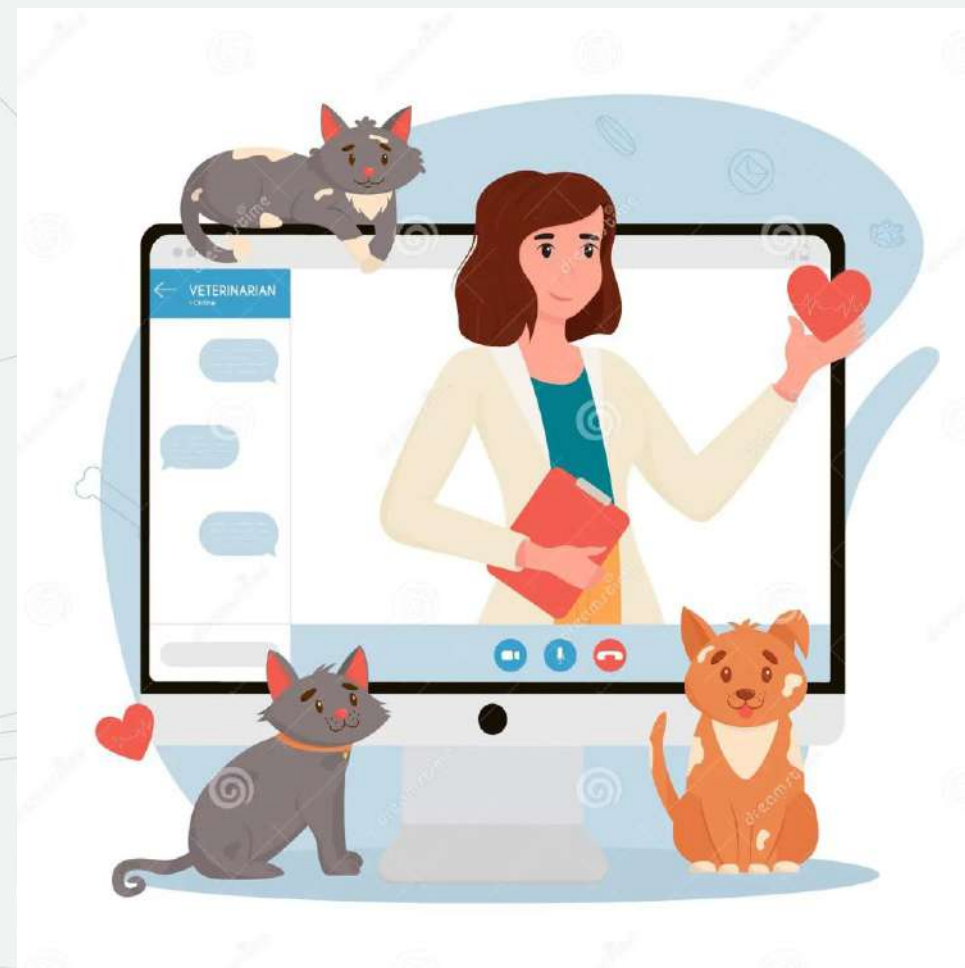


Acompañar a tu mascota mientras está enferma

Media jornada libre para acompañar a tu mascota mientras está enferma

*Válido por un (1/2) día.

*Se solicita el día que lo requieras, con posterioridad debes presentar al jefe inmediato los documentos que soportan la emergencia



Estar con una persona especial el día de su cumpleaños

Dos (2) Media jornada libres para estar con una persona especial para ti el día de su cumpleaños

- *Válido por dos medios día.
- *Debe ser acordado con tu jefe inmediato
- *Se redime el día del cumpleaños de tu persona favorita con el documento de identidad de esa persona



FELICIDAD POR HORAS



Felicidad por horas....

1 Salir **dos horas** antes de que finalice la jornada laboral en **dos oportunidades**
(Lunes a Jueves)

*Debes acordarlo con tu jefe inmediato

2 Alargar el tiempo de almuerzo **1 hora** en **dos oportunidades**

*Debes acordarlo con tu jefe inmediato

3 **Viernes corto: Salir 3 horas** antes que finalice la jornada laboral

*Debes acordarlo con tu jefe inmediato

*Ese día trabajas en jornada continúa sin tiempo de almuerzo





FELICIDAD PORQUE SÍ...

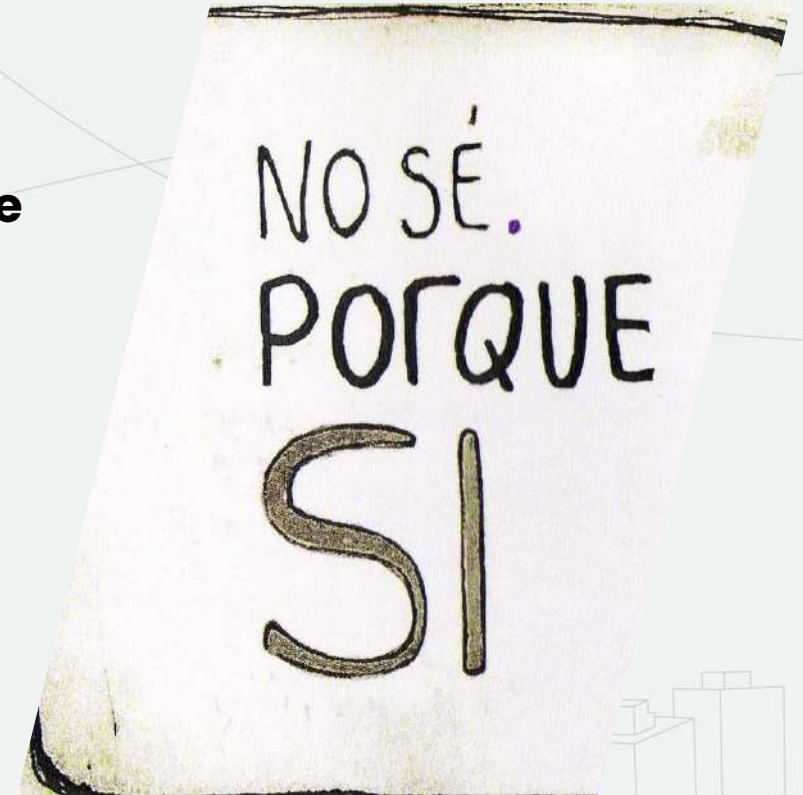


Porque sí....

Los detalles no necesariamente tienen que ser un día especial, esos que se dan "porque sí", pero sí con un propósito, son los que más impactan

- 1** Puedes repetir **1 (uno)** de los tiquetes que más te guste
*Debes acordarlo con tu jefe inmediato

- 2** Puedes sacar **1 día** porque sí....
*Debes acordarlo con tu jefe inmediato



Celebración de fechas especiales

Promover un ambiente laboral positivo y fortalecer la relación entre la organización y sus empleados. Estas celebraciones permiten reconocer y valorar el esfuerzo de los colaboradores, mejorar el clima organizacional, fomentar el trabajo en equipo y aumentar la motivación y el sentido de pertenencia. Además, estas actividades contribuyen a la integración y cohesión de los equipos, brindan espacios de esparcimiento y refuerzan los valores y la cultura organizacional, generando un impacto positivo tanto en la productividad como en la satisfacción de los empleados.



Actividad	Objetivo	Relación ruta MIPG			Justificación
		1	2	3	
1 Día Mujer	Celebrar el Día Internacional de la Mujer promoviendo la igualdad de género, el empoderamiento y el reconocimiento de los logros de las mujeres dentro de la organización, fomentando un ambiente inclusivo, respetuoso y de apoyo para todas las personas	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: El Día de la Mujer celebra el bienestar de las mujeres dentro de la organización, promoviendo la equidad, el reconocimiento y la satisfacción laboral. Esta celebración contribuye a crear un ambiente de trabajo saludable y equilibrado, lo que favorece el bienestar integral de las servidoras y mejora su calidad de vida, impulsando su productividad y motivación. Ruta del Servicio: A su vez, reconocer a las mujeres en este día refuerza el compromiso de las servidoras con la organización, creando una cultura inclusiva y respetuosa que genera satisfacción y sentido de pertenencia. Al hacerlo, se fortalece el bienestar de todos los colaboradores, promoviendo una organización más cohesionada y comprometida con su equipo.
2 Día Hombre	Promover la igualdad de género, el bienestar integral y el reconocimiento de las contribuciones de los hombres dentro de la organización, fomentando un ambiente inclusivo, respetuoso y de apoyo para todos, sensibilizando sobre la importancia de cuidar la salud física y emocional	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Este día promueve la igualdad y el bienestar integral, lo que fomenta un entorno de trabajo saludable y equilibrado para todos los géneros, contribuyendo a la satisfacción y a la productividad. Ruta del Servicio: Fomenta la cultura de inclusión, reconociendo la importancia de todos los servidores, lo que refuerza su motivación y compromiso.
3 Día Madre	Celebrar el Día de la Madre reconociendo y valorando el rol fundamental de las madres dentro de la organización, promoviendo un ambiente laboral que respete el equilibrio entre la vida profesional y personal, y apoyando el bienestar emocional y físico de las madres trabajadoras	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Asegura que se respete y valore el equilibrio entre la vida personal y profesional de las madres trabajadoras, promoviendo su bienestar y motivación en el trabajo. Ruta del Servicio: Reconoce la importancia de las madres en el servicio público, mejorando su compromiso y satisfacción laboral.
4 Día del Padre	Celebrar el Día del Padre reconociendo el rol esencial de los padres dentro de la organización, promoviendo un ambiente laboral que respete el equilibrio entre la vida profesional y familiar, y apoyando el bienestar emocional y físico de los padres trabajadores	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Similar al Día de la Madre, este día ayuda a promover el equilibrio entre la vida laboral y personal, fomentando la satisfacción y el bienestar de los empleados. Ruta del Servicio: Refuerza el compromiso de los servidores al reconocer su rol dentro de la organización, mejorando su motivación y bienestar.
5 Día Niñez	Celebrar un ambiente inclusivo y de apoyo para los colaboradores, donde se reconozca la importancia de la niñez en la vida de los empleados y se fomente el bienestar familiar. En el Día de la Niñez promoviendo la importancia de la familia dentro de la organización, creando un	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Promueve un ambiente positivo y equilibrado, reconociendo la importancia de la familia y el bienestar infantil. Esto ayuda a fortalecer la satisfacción de los empleados y su sentido de pertenencia. Ruta del Servicio: Impulsa el bienestar general, reconociendo la importancia de la familia y de un entorno saludable para el servidor.
6 Día del Abuelo	Celebrar el Día del Abuelo reconociendo la importancia de los abuelos en la vida de los empleados, promoviendo un ambiente inclusivo y de respeto hacia las generaciones mayores, y fomentando el bienestar intergeneracional dentro de la organización	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Este día refleja el bienestar de los empleados, especialmente de aquellos que valoran la familia y las tradiciones. Aporta a un entorno saludable que favorece el equilibrio entre el trabajo y la vida personal. Ruta del Servicio: Aumenta el sentido de pertenencia y el bienestar de los empleados, fomentando un ambiente inclusivo y de apoyo intergeneracional.
8 Cumpleaños	Celebrar y reconocer los cumpleaños de los empleados de manera personalizada, fomentando un ambiente cálido y de pertenencia, y demostrando aprecio por cada miembro del equipo	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Celebrar el cumpleaños de los empleados es una forma de generar un clima organizacional positivo, brindando reconocimiento y bienestar, lo que impacta directamente en la productividad y la satisfacción. Ruta del Servicio: Fomenta el sentido de pertenencia y la motivación al reconocer individualmente a cada servidor.
9 Amor y amistad	Celebrar el Día de Amor y Amistad fomentando el compañerismo, la colaboración y el respeto mutuo dentro de la organización, promoviendo un ambiente laboral positivo y apoyando la construcción de relaciones interpersonales basadas en el respeto, la confianza y la solidaridad	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Promueve la creación de relaciones interpersonales saludables y un clima organizacional positivo, donde los servidores pueden sentirse reconocidos y apreciados. Ruta del Servicio: Fortalece el compromiso a través del reconocimiento y la unión entre los empleados, lo cual mejora el ambiente de trabajo y su motivación.
11 Nacimientos	Celebrar y reconocer los nacimientos de los hijos de nuestros empleados, brindando apoyo emocional y práctico a los nuevos padres, promoviendo un ambiente inclusivo y empático que valore la importancia de la familia y el equilibrio vida-trabajo	Felicidad	Servicio	N/A	Ruta de la Felicidad: Apoyar el nacimiento de un hijo refuerza el equilibrio entre la vida personal y profesional, asegurando que los empleados cuenten con un entorno laboral saludable y lleno de apoyo. Ruta del Servicio: Reconocer este hito en la vida de los empleados fomenta su bienestar y satisfacción, lo cual se refleja en su motivación y compromiso.

Bienvenida la Navidad

La Navidad es una oportunidad para celebrar, reflexionar y fomentar un sentido de **comunidad** y amor.

Reforzar el sentido de comunidad en una empresa es crucial, ya que mejora la satisfacción laboral y el compromiso de los empleados, lo que a su vez aumenta la productividad. En tiempos de cambio, una comunidad sólida ayuda a los empleados a apoyarse mutuamente, lo que aumenta la resiliencia organizacional. Finalmente, una empresa que cultiva un fuerte sentido de comunidad es vista positivamente, atrayendo tanto talento como clientes.

Actividad:

- ✓ Activación con BTL el primer día hábil de diciembre
- ✓ Entrega de cajita Navideña con natilla y buñuelos a cada funcionario
- ✓ Decoración de oficinas

Ruta de la Felicidad: Promueve un ambiente festivo y saludable, fortaleciendo el bienestar emocional de los empleados.

Ruta del Servicio: Fomenta la cohesión y el sentido de equipo, mejorando el compromiso y la motivación.



¡Días de colores!

Iniciativa para promover la diversidad, la inclusión y el espíritu de equipo. Se establecen días temáticos donde los empleados puedan vestir prendas de colores específicos, que representen un área, un proceso, un mensaje que se quiera reforzar. Esto crea un ambiente divertido y colorido, y al estar todos de un mismo color nos sentimos parte de...



Ruta de la Felicidad: Ayuda a fomentar un ambiente alegre y positivo en el trabajo, lo que contribuye al bienestar emocional de los servidores.

Ruta del Servicio: Refuerza la motivación y la cohesión grupal, promoviendo la interacción y el compromiso.

CRECIMIENTO



Descubrir talentos



Colaboradores instructores

El reconocimiento no se basa solo en detalles o regalos que entregemos, sino también cuando reconocemos su experticia y habilidades. Sentir que es el mejor en algo hará que quiera seguir siéndolo y se prepare más.



Mentorías Internas

Son asesorías de mejoramiento continuo que se le da a los colaboradores luego de realizar una acertada evaluación de desempeño y de identificar cuáles son las oportunidades de mejora. Esto crea un ambiente de apoyo y crecimiento continuo lo que genera mayor compromiso.



Descubrir los talentos (Páginas Amarillas... ¿Páginas ESU?)

¿Recuerdas el directorio telefónico?, ahora lo podemos utilizar para identificar los talentos que hay en la empresa y crear una red de apoyo que fortalezca las relaciones laborales.



Ferias de emprendimiento

fomentar un ambiente de innovación y creatividad entre los colaboradores. Estas ferias pueden servir como una plataforma para que los empleados compartan sus ideas y proyectos, lo que no solo promueve el espíritu emprendedor, sino que también fortalece la colaboración y el trabajo en equipo.



Exaltación por antigüedad, jubilación y altos niveles de desempeño

- 1 Reconocimiento y Motivación:** Celebrar la antigüedad y el desempeño crea un ambiente de reconocimiento. Esto motiva a los empleados, ya que sienten que su trabajo y dedicación son valorados, lo que mejora la satisfacción laboral.
- 2 Retención del Talento:** Al premiar la lealtad y el compromiso, se fomenta la retención del talento. Los empleados que se sienten apreciados son menos propensos a buscar oportunidades en otras organizaciones.
- 3 Cultura Organizacional Positiva:** La exaltación contribuye a construir una cultura organizacional sólida, donde el esfuerzo y la dedicación son reconocidos y celebrados. Esto promueve un sentido de pertenencia y comunidad.
- 4 Transición Suave en la Jubilación:** La exaltación por jubilación ayuda a honrar la trayectoria de los empleados que se retiran. Esto no solo les brinda un cierre significativo, sino que también muestra a los empleados actuales el valor de una carrera a largo plazo dentro de la organización.
- 5 Fortalecimiento de la Imagen Corporativa:** Una empresa que valora y celebra a sus empleados proyecta una imagen positiva al exterior, lo que puede atraer a nuevos talentos y mejorar la reputación de la organización.



Auxilio Educativo

Aprobado mediante RSN 001 del 10 de enero de 2019:

Condiciones:

- Hasta 3 SMLV para pregrado
- Hasta 4 SMLV para postgrado
- Podrá ser otorgado hasta 1 auxilio por semestre.
- Aplica para programa de educación superior reconocidos por el MIN Educación y que apliquen dentro del desarrollo de las funciones propias del funcionario.

Requisitos:

- El candidato deberá tener como mínimo un año continuo en la entidad y su salario NO deberá superar los ocho (8) salarios mínimos.
- Evaluación de desempeño mínima de 80%
- Promedio académico último semestre 3,75
- No tener procesos disciplinarios vigentes



Una vez otorgado el auxilio el funcionario no podrá renunciar a la entidad en los próximos dos (2) años posterior al desembolso.

Actividad	Objetivo	Relación ruta MIPG			Justificación
		1	2	3	
Exaltación antigüedad, jubilación y altos niveles de desempeño	Reforzar el compromiso y la motivación de los empleados, reconociendo públicamente sus esfuerzos, logros y contribuciones al equipo y a la empresa	Crecimiento	Calidad	Servicio	Ruta del Crecimiento: Este tipo de reconocimientos están directamente relacionados con el desarrollo del talento, el compromiso y la formación de los servidores. Refuerza la motivación para continuar con un alto desempeño. Ruta de la Calidad: El reconocimiento de los altos niveles de desempeño está estrechamente ligado a la cultura de hacer las cosas bien y recibir retroalimentación constante. Ruta del Servicio: Impulsa el bienestar y el compromiso a largo plazo de los servidores.
Ferias de emprendimiento	Fomentar un ambiente de innovación y creatividad entre los colaboradores. Estas ferias pueden servir como una plataforma para que los empleados compartan sus ideas y proyectos, lo que no solo promueve el espíritu emprendedor, sino que también fortalece la colaboración y el trabajo en equipo.	Crecimiento	Análisis de datos	N/A	Ruta del Crecimiento: Promueve espacios para el desarrollo de nuevas habilidades y el crecimiento profesional de los servidores, impulsando su potencial y compromiso. Ruta del Análisis de Datos: Permite identificar las capacidades y necesidades de los empleados, y diseñar estrategias para su crecimiento y desarrollo.
Auxilio educativo	Brindar apoyo a los empleados para su desarrollo académico y profesional, facilitando el acceso a programas de educación que fortalezcan sus competencias y habilidades, y contribuyan al crecimiento tanto individual como organizacional	Crecimiento	Análisis de datos	N/A	Ruta del Crecimiento: Proporciona oportunidades de desarrollo académico y profesional, lo que fortalece las competencias y habilidades de los empleados. Ruta del Análisis de Datos: Facilita la identificación de las necesidades educativas y el desarrollo de estrategias personalizadas para el crecimiento del talento.
Mentorías	Desarrollar una cultura de aprendizaje continuo y crecimiento dentro de la organización, fomentando relaciones de apoyo y colaboración entre empleados a través de mentorías que impulsen su desarrollo	Crecimiento	Servicio	N/A	Ruta del Crecimiento: Las mentorías son clave para el desarrollo profesional y personal de los empleados, fortaleciendo el liderazgo y las competencias dentro de la organización. Ruta del Servicio: Facilitan el bienestar y la motivación de los servidores al promover su crecimiento y éxito dentro de la institución.
Plan de Carrera	Brindar a los empleados oportunidades claras y estructuradas para su crecimiento profesional, ofreciendo herramientas y recursos que les permitan avanzar en su desarrollo dentro de la organización, alineando sus metas personales con las necesidades y objetivos estratégicos de la empresa	Crecimiento	Análisis de datos	N/A	Ruta del Crecimiento: Permite a los empleados planificar su desarrollo profesional dentro de la organización, alineado con sus metas y el cumplimiento de los objetivos institucionales. Ruta del Análisis de Datos: Utiliza información sobre el talento y el rendimiento de los empleados para crear planes de carrera personalizados.

SERVICIO



Día del Servidor

Celebrar el Día del Servidor Público reconociendo el compromiso, esfuerzo y dedicación de los empleados que desempeñan su labor en el sector público, promoviendo el respeto, el valor del servicio a la comunidad y el bienestar integral de los servidores públicos dentro de la organización



Convenios

Contamos con tarifas especiales y deducciones por nómina en:



SEGUROS DE VIDA Y PÓLIZAS DE SALUD: Contamos con pólizas colectivas de seguros en vida desde \$24.046 y Pólizas de salud Clásica y Evolucionada desde \$354.136 y Plan Complementario desde \$109.962



EMI y EMERMÉDICA: Servicio médico domiciliario y consulta médicos especialistas, Consulta de orientación emocional, nutricional y Servicios Odontológicos desde \$41.618



PLENITUD (antes Funeraria Medellín): Servicio funerario completo, asesoría psicológica, telemedicina, protección para la mascota; con y sin límite de beneficiarios desde \$6.800



OPTICA CHINALENTS Acceder a consulta de optometría gratuita y deducción por nómina hasta por 12 meses en el servicio de lentes y monturas.



Préstamo Calamidad y Auxilio por enfermedad grave

(Acuerdo de junta 093 de 2019)

1 Préstamo Calamidad: Este fondo otorga préstamos para atender acontecimientos graves, urgentes e imprevisibles (salud, reparaciones de vivienda y muerte) que afecten al funcionario y que no pueda ser atendido por sus propios recursos. Hasta un salario que devengue la persona y tiene un año para cancelarlo

2 Auxilio por enfermedad grave: Se aprueba este auxilio a los trabajadores oficiales de la ESU el reajuste del 100% del salario desde el día cuatro (4) ya hasta el 180 de incapacidad expedida por la EPS y para enfermedades consideradas de alto costo, catastróficas o ruinosas acorde las determinaciones de MINSALUD



Atención a la población jubilada y en proceso de jubilación

Talleres de Transición a la Jubilación: Sesiones que aborden aspectos emocionales, financieros y prácticos de la jubilación, ayudando a los participantes a planificar esta nueva etapa de vida.

Grupos de Apoyo : Espacios donde los jubilados puedan compartir experiencias, inquietudes y consejos sobre la vida post-jubilación, creando una red de apoyo.

Talleres de Habilidades y Nuevos Intereses: Ofrecer cursos sobre temas como tecnología, cocina, manualidades o fotografía, incentivando a los jubilados a explorar nuevos pasatiempos.

Voluntariado: Facilitar oportunidades para que los jubilados se involucren en actividades de voluntariado, lo que puede proporcionar un sentido de propósito y conexión con la comunidad.

Actividades Intergeneracionales: Crear espacios donde jubilados puedan interactuar con empleados más jóvenes, fomentando el intercambio de conocimientos y experiencias.

Salud Mental

Charlas sobre Salud Mental: Invitar a expertos para hablar sobre temas como la gestión del estrés, la ansiedad, la depresión y la resiliencia.

Grupos de Apoyo: Formar líderes de primeros auxilios psicológicos y hacer uso de los “Escuchaderos” con los que cuenta el Distrito.

Actividades Creativas: Talleres de arte, escritura o música que permitan a los empleados expresar sus emociones de manera creativa.

Fomento de Pausas Activas: Establecer horarios para pausas cortas donde los empleados puedan estirarse, caminar o realizar ejercicios de respiración.

Formación en Habilidades Blandas: Capacitar a los empleados en habilidades como la comunicación asertiva y la gestión del tiempo, que pueden reducir el estrés y mejorar las relaciones laborales.

Fomentar la Conexión Social: Organizar actividades sociales, como almuerzos en grupo o eventos de team building, para fortalecer las relaciones entre compañeros y crear un sentido de comunidad.



Actividad	Objetivo	Relación ruta MIPG			Justificación
		1	2	3	
Día del Servidor	Celebrar el Día del Servidor Público reconociendo el compromiso, esfuerzo y dedicación de los empleados que desempeñan su labor en el sector público, promoviendo el respeto, el valor del servicio a la comunidad y el bienestar integral de los servidores públicos dentro de la organización	Servicio	Felicidad	N/A	Ruta del Servicio: Es el reconocimiento directo al servidor público, garantizando su bienestar, motivación y compromiso con la organización y los ciudadanos. Ruta de la Felicidad: A través de este día se promueve la satisfacción laboral y el reconocimiento de los logros de los servidores, lo que contribuye a un entorno laboral saludable.
Convenios	Establecer alianzas estratégicas con proveedores externos para ofrecer a los empleados acceso a una amplia gama de beneficios y servicios exclusivos, que contribuyan a su bienestar integral, promoviendo su desarrollo personal, profesional y calidad de vida, al tiempo que fortalecen el compromiso y la satisfacción laboral	Servicio	Felicidad	NA	Ruta del Servicio: Los convenios refuerzan el bienestar de los servidores al ofrecerles beneficios adicionales que mejoran su calidad de vida. Ruta de la Felicidad: Los convenios fomentan un entorno de trabajo saludable, ofreciendo incentivos y beneficios que contribuyen al bienestar general.

21	Páginas amarillas	Descubrir talentos y crear una red de apoyo que fortalezca las relaciones laborales	Análisis de datos	Servicio	N/A	Ruta del Análisis de Datos: Las Páginas Amarillas es una actividad del plan de bienestar que permite identificar los talentos dentro de la organización y crear una red de apoyo entre los empleados. A través de un formulario, se construye una base de datos o directorio telefónico, lo que facilita el acceso a las habilidades, conocimientos y experiencias de los servidores. Esta información permite tomar decisiones estratégicas basadas en datos, y diseñar iniciativas para promover el desarrollo de competencias y el bienestar de los empleados. Ruta del Servicio: Además, Las Páginas Amarillas contribuyen a fortalecer las relaciones laborales y el compromiso de los empleados, creando una red de apoyo en la que los servidores se conocen mejor entre sí, comparten sus habilidades y colaboran de manera más efectiva. Al fomentar un ambiente de comunicación abierta y colaboración, se genera un clima organizacional más cohesionado y motivado.
22	Mentorías	Desarrollar una cultura de aprendizaje continuo y crecimiento dentro de la organización, fomentando relaciones de apoyo y colaboración entre empleados a través de mentorías que impulsen su desarrollo.	Crecimiento	Servicio	N/A	Ruta del Crecimiento: Las mentorías son clave para el desarrollo profesional y personal de los empleados, fortaleciendo el liderazgo y las competencias dentro de la organización. Ruta del Servicio: Facilitan el bienestar y la motivación de los servidores al promover su crecimiento y éxito dentro de la institución.
25	Semana de la Salud	Promover hábitos saludables y el autocuidado entre los empleados, a través de actividades que integren la salud física, mental y emocional	Felicidad	Servicio		Ruta de la Felicidad: Promueve el bienestar físico y emocional de los empleados, garantizando un entorno saludable y productivo. Ruta del Servicio: Refuerza el compromiso de los servidores al proporcionarles herramientas para mejorar su salud y bienestar integral.

Más beneficios....

- 1** Prima de Vacaciones (15 días de salario)
- 2** Prima de Servicios (15 días de salario en julio)
- 3** Bonificación por servicios prestados (35% del salario cada que cumple un año en la entidad)
- 4** Prima de Navidad (30 días de salario en Diciembre por laborar los 360 días del año en curso)
- 5** Bonificación por Recreación (2 días de salario al momento de disfrutar las vacaciones)

CALIDAD



Cómo Líder también puedes...



Reconocer y valorar el trabajo bien hecho

Un “gracias”, “muy bien”, “felicitaciones”, hace que tu equipo de trabajo incremente su **confianza** y se comprometa hacer mejor su labor. Pero más aún, que sienta que está en el lugar correcto para su desarrollo laboral



Comunicar de forma clara y abierta

Es esencial para construir una cultura organizacional sólida, fomentar la confianza y el compromiso, cuando los empleados sienten que se les informa adecuadamente sobre los acontecimientos de la empresa se sienten más valorados



Escuchar activamente las inquietudes de los empleados

Sentirse escuchado y comprendido aumenta la motivación de los empleados y contribuye a su bienestar emocional, te permitirá crear un ambiente en que los empleados se sienten valorados y respetados , lo que fomenta la colaboración y el trabajo en equipo



Brindar retroalimentación constructiva

Sentirse escuchado y comprendido aumenta la motivación de los empleados y contribuye a su bienestar emocional, te permitirá crear un ambiente en que los empleados se sienten valorados y respetados , lo que fomenta la colaboración y el trabajo en equipo



Retos y metas claras

Proporcionar un sentido de dirección y propósito ayuda a mantenernos enfocados en lo que queremos lograr, nos motivan a seguir adelante, incluso cuando se enfrentan obstáculos.



Fomentar la comunicación transparente

Trabajar con la confianza de poder decir “me equivoqué”, y establecer canales de comunicación abiertos y accesibles para que los empleados puedan expresarse. Implementar ejercicios de “lecciones aprendidas” para que se minimice la repetición de los mismos errores



Plan de carrera

El objetivo de este plan es proporcionar a los empleados una hoja de ruta clara para su desarrollo profesional dentro de la organización. Esto incluye:

Desarrollo de Habilidades: Identificar las competencias necesarias para avanzar en la carrera y ofrecer oportunidades de formación y desarrollo.

Alineación con Metas Organizacionales: Asegurar que los objetivos de desarrollo personal de los empleados estén alineados con las metas estratégicas de la empresa.

Retención de Talento: Fomentar la lealtad y satisfacción de los empleados, reduciendo la rotación y promoviendo un ambiente de trabajo positivo.

Claridad en Oportunidades de Crecimiento: Proporcionar a los empleados una comprensión clara de las trayectorias profesionales disponibles, ayudándoles a visualizar su futuro en la organización.

Mejora del Rendimiento: Motivar a los empleados a mejorar su desempeño al establecer metas y ofrecer retroalimentación constante.

Fomento del Compromiso: Incrementar el compromiso y la motivación de los empleados al invertir en su desarrollo y bienestar profesional.